

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы	3
2	Анализ текущего развития колледжа	6
3.	Направления реализации программы	24
	3.1. Управление образовательным учреждением	24
	3.2. Материально-техническая база	25
	3.3. Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение	26
	3.4 Воспитательная работа и социализация личности	26
4.	План мероприятий по реализации программы с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов	28
5.	Финансовое обеспечение реализации программы	40

1.ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	Программа развития ГБПОУ «Ростовский колледж искусств» на 2026-2030 годы.
Назначение программы	Определение путей и средств для обеспечения успешного функционирования и развития ГБПОУ «Ростовский колледж искусств» на рынке труда
Нормативно-регламентирующие документы:	Конституция Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устав ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»; Федеральные государственные образовательные стандарты Локальные нормативные акты ГБПОУ РО «РКИ»
Основные заказчики программы	Правительство Ростовской области, Министерство культуры Ростовской области
Основные разработчики программы	Директор Ищенко Ирина Борисовна Заместитель директора по учебной работе Агеева Юлия Кузьминична Заместитель директора по административно-хозяйственной работе Марченко Сергей Александрович И.о. заместителя директора по воспитательной работе Лаптев Андрей Валерьевич
Система осуществляемых программных мероприятий в ходе реализации Программы развития	- оптимизация образовательного пространства колледжа, рациональное использование имеющихся площадей и оборудования; - организация работы колледжа на основе развития дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ; - обновление и модернизация учебно-производственного оборудования и укрепление материально-технической базы; - обновление учебных планов и программ; модернизация содержания образования в соответствии с требованиями ФГОС, - формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся; - внедрение эффективных педагогических технологий; - информатизация образовательного пространства; - совершенствование системы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников; - развитие научно-методической и инновационной деятельности обучающихся и педагогических работников; - целенаправленная деятельность по развитию и совершенствованию социального партнерства; - создание благоприятной воспитательной среды для эффективного взаимодействия всех участников

	образовательного процесса; - ресурсное развитие и обновление материально-технической базы колледжа.
Цель программы:	Обеспечение доступности качественного среднего профессионального образования по реализуемым образовательным программам в ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, перспективными задачами развития общества и социально-экономического развития Ростовской области, меняющимися запросами потребителей образовательных услуг
Направления и задачи программы:	- развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров по реализуемым образовательным программам, ориентированным на потребности регионального рынка труда; - осуществление подготовки кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования, в том числе в соответствии с Региональным перечнем; - организация обучения, по реализуемым образовательным программам среднего профессионального образования на основе целевых договоров с предприятиями; - обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности на региональном рынке труда; - создание условий, обеспечивающих равную доступность и качество образования обучающимся в колледже, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; - внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения; - внедрение современной системы оценки качества среднего профессионального образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия; - обновление содержания образовательных программ среднего профессионального образования с учетом требований федеральных государственных стандартов и работодателей; - расширение номенклатуры дополнительных профессиональных образовательных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов; - обеспечение выполнения государственного задания на подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов для регионального рынка труда; - стимулирование развития творческого потенциала педагогических кадров, обладающих высоким уровнем квалификации, несущих социальную ответственность за качество профессиональной подготовки специалистов;

	–привлечение и создание необходимых стимулов для закрепления молодых педагогических кадров; – создание условий для динамичного развития и эффективного использования материально-технической базы колледжа, обеспечивающей образовательный процесс в полном соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, потребностями личности студентов, тенденциями развития сферы профессионального образования и рынка труда; – обеспечение ресурсами, необходимыми для функционирования и развития системы воспитания студентов, условий для успешной социальной и профессиональной адаптации, сохранения и укрепления здоровья, развития творческих способностей; - участие студентов в международных, всероссийский и региональных конкурсах, олимпиадах.
Сроки реализации программы	2026-2030 г.г.
Этапы и сроки реализации программы	I этап - проектно-аналитический (2026 год); Корректировка имеющихся проектов, разработка новых проектов, необходимых для реализации Программы; II этап - преобразовательный (2027-2029 годы); Реализация проектов и их результативность, ежегодный публичный отчет; III этап - рефлексивно-обобщающий (2030 год), мониторинг выполнения Программы.
Источники финансирования	Субсидии из областного бюджета; средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан и юридических лиц; средства от приносящей доход деятельности
Система организации контроля за исполнением Программы	Министерство культуры Ростовской области; Директор ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» Ищенко И.Б., Совет колледжа
Ожидаемые результаты реализации программы	В результате реализации программы к 2030 году предполагается: - подготовка кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда специальностям, требующим среднего профессионального образования, в том числе в соответствии с Региональным перечнем; - повышение качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования, ориентированного на потребности рынка труда; - внедрение практико-ориентированной модели обучения; - обеспечение доступности профессионального образования для лиц с ограниченными возможностями здоровья; - социализация личности выпускника; - проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в колледже; - привлечение внебюджетных средств;

	- расширение возможности для участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня с целью выявления талантливой молодежи, реализации их творческого потенциала; - улучшение условий пребывания обучающихся в колледже.
--	---

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Программа развития ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» на 2026–2030 годы разработана в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Уставом ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»;

Федеральными государственными образовательными стандартами

Локальными нормативными актами ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»;

Развитие колледжа в последние годы осуществлялось на основе «Программы развития ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» на 2020-2025 годы, утвержденной директором колледжа и согласованной с министром культуры Ростовской области.

Образовательная деятельность колледжа регулируется Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, Уставом колледжа, локальными нормативными актами, обеспечивающими правовое регулирование отношений в сфере образования.

Структура, компетенция органов управления Колледжем, порядок их формирования, сроки полномочий и порядок деятельности таких органов определяются Уставом ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» в соответствии с законодательством.

РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № Л035-01276-61/00201598 от 23 июня 2016 года, выданной Министерством образования Ростовской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

Согласно действующей лицензии (приложение №1 к лицензии) колледж имеет право вести образовательную деятельность по основным образовательным программам среднего профессионального образования программам подготовки специалистов среднего звена по специальностям:

53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)

53.02.04 Вокальное искусство

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение

53.02.06 Хоровое дирижирование

53.02.07 Теория музыки

53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)

52.02.01 Искусство балета.

Согласно лицензии, колледж может осуществлять дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование.

Свидетельство о государственной аккредитации № А007-01276-61/01159396 от 05.12.2017, выдано Министерством образования Ростовской области. Срок действия свидетельства - бессрочно.

Перечень укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования, прошедших государственную аккредитацию согласно приложению №1 к Свидетельству о государственной аккредитации:

Таблица 1. Перечень аккредитованных укрупненных групп

№	Коды укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Наименование укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования	Уровень образования
1	2	3	4
1.	52.00.00	Сценические искусства и литературное творчество	Среднее профессиональное образование
2.	53.00.00	Музыкальное искусство	Среднее профессиональное образование

В соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности в Колледже осуществляется подготовка специалистов среднего звена по очной форме обучения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования:

1. по специальности 53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов), углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
2. по специальности 53.02.04 Вокальное искусство, углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
3. по специальности 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение, углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
4. по специальности 53.02.06 Хоровое дирижирование, углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
5. по специальности 53.02.07 Теория музыки, углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
6. по специальности 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам), углубленная подготовка, нормативный срок освоения 3 года 10 месяцев на базе основного общего образования;
7. по специальности 52.02.01 Искусство балета, углубленная подготовка, нормативный срок освоения 7 лет 10 месяцев ИОП в ОИ.

В колледже, в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», разработаны локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, не противоречащие законодательству, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение студенческого совета и профсоюзного комитета колледжа.

При подготовке предложений к контрольным цифрам приема колледжем учитывается оптимизация объемов и структуры подготовки специалистов среднего звена, востребованных на региональном рынке труда.

Таблица 2. Результаты приёма за 3 года.

Код и наименование специальности		2024-2025		2025-2026		2026-2027	
		бюджет	платная основа	бюджет	платная основа	бюджет	платная основа
53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	Очная форма обучения	52	12	52	5	54	9
53.02.04 Вокальное искусство	Очная форма обучения	13	0	15	0	13	0
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	Очная форма обучения	10	3	12	1	12	0
53.02.06 Хоровое дирижирование	Очная форма обучения	14	4	14	2	14	0
53.02.07 Теория музыки	Очная форма обучения	6	1	6	0	6	2
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	Очная форма обучения	21	7	21	7	21	9
52.02.01 Искусство балета	Очная форма обучения	16	0	12	0	12	3
ИТОГО		132	27	132	15	132	23

Контрольные цифры приёма граждан за счет средств областного бюджета, в 2026-2027 учебном году выполнены на 100%.

Общая численность студентов, в том числе с разбивкой по специальностям на 1 октября 2025 г. приведена в таблице:

Таблица 3. Контингент обучающихся.

Специальность	Контингент	Основа подготовки	
Код и наименование	Всего	бюджет- ная	коммер- ческая
53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	222	214	8
53.02.04 Вокальное искусство	49	49	0
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	44	40	4
53.02.06 Хоровое дирижирование	59	52	7
53.02.07 Теория музыки	24	24	0
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	103	86	17
52.02.01 Искусство балета	86	85	1
Итого:	587	550	37

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

В рамках дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка и повышение квалификации), ГБПОУ РО "Ростовский колледж искусств" реализует образовательные программы по всем лицензированным направлениям подготовки специалистов среднего звена.

Количество обученных по программам ДПО за три года составило 39 человек:

Профессиональная переподготовка: 5 человека

Повышение квалификации: 34 человек

УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА КОЛЛЕДЖА

В ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» для выполнения требований ФГОС в части приобретения студентами теоретических и практических знаний оборудованы и функционируют:

- 87 учебных кабинетов,
- большой концертный зал на 400 посадочных мест,
- 2 камерных зала на 80 и 45 посадочных мест,
- зал для проведения практических конференций на 120 посадочных мест,
- спортивный зал с тренажерами и спортивным инвентарем,
- открытая спортивная площадка.

Библиотека колледжа имеет читальный зал на 22 посадочных места, оснащена ПК с выходом в интернет. Библиотека располагает 689 дисками для учебного процесса, в т. ч. мультимедийными дисками в количестве 204 шт. Объем библиотечного фонда составляет 47451 экземпляров, в т. ч.: нотная литература – 26505 экземпляров, учебно-методическая литература – 14372 экземпляра, художественная – 5885 экземпляров.

Для студентов и педагогов имеется в колледже буфет, оснащенный оборудованием для подогрева пищи, в т.ч. микроволновая печь и оборудование для приготовления

горячих напитков. Также 10 столиков для приема пищи на территории буфета и комната для учеников, студентов хореографии, сбалансированным питанием на 12 посадочных мест в две смены.

Специализированные классы для занятий оснащены необходимым музыкальным оборудованием: концертные, кабинетные рояли, пианино, комплект инструментов для народного оркестра, комплект инструментов для духового оркестра, струнные оркестровые инструменты, инструменты для эстрадно-джазового оркестра, микшерные пульта, микрофоны.

В колледже имеется компьютерный класс, также кабинеты, оснащенные компьютерным оборудованием, интерактивная доска – 2 шт., мультимедийный проектор.

Таблица 4. Материально-техническую базу колледжа образуют:

№ аудитории (нк- новый корпус)	Наименование кабинета	оснащение
202	Русского языка и литературы	Пианино – 2 шт., компьютер
305 нк	Математики и информатики	Компьютер – 11 шт.
408 нк	Общественных дисциплин (истории, обществознания, социально-экономических дисциплин)	Компьютер, телевизор, видеомаягнитофон, звуковые колонки
414	Иностранного языка	Пианино
409нк	Естественно-научных дисциплин, географии	Компьютер, пианино
113нк	Конференцзал (демонстрационный кабинет)	Рояль, интерактивная доска с приставными громкоговорителями, мультимедийный проектор
117нк	Основ безопасности жизнедеятельности, физики	Компьютер
201	Истории мировой культуры	Пианино, компьютер
203	Педагогической подготовки, педагогики, психологии	Пианино – 2 шт.
307нк	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр
306	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер
307	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино- 2 шт., музыкальный центр, компьютер, сканер
308	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр – 2 шт., компьютер, принтер.
309	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер.
310	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер
311	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
410	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
415	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.

416	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
417	Музыкальной литературы	Пианино, музыкальный центр, компьютер, телевизор,
520 нк	Индивидуальных занятий	Пианино, валторна-1шт, виолончель-3шт
521 нк	Индивидуальных занятий	Пианино
522 нк	Индивидуальных занятий	Пианино, флейта-4шт, кларнет-1шт
302	Дополнительный инструмент(фортепиано)	Пианино – 2 шт.
312	Индивидуальных занятий	Пианино – 2 шт.
53.02.03 Инструментальное исполнительство, вид: фортепиано		
400	Класс предметов специального цикла	Рояль – 2 шт.
401	Класс предметов специального цикла	Рояль, пианино, акустическая система «Орбита-35 АС- 016» - 2 шт.
402	Класс предметов специального цикла	Рояль – 2 шт.
403	Класс концертмейстерской подготовки	Рояль – 2 шт.
404	Класс предметов специального цикла	Рояль – 2 шт.
405	Класс предметов специального цикла	Рояль – 2 шт.
406	Класс камерного ансамбля	Рояль – 2 шт., пианино
409	Малый зал	Концертный рояль – 2 шт.
211	Класс педагогической практики	Пианино – 2 шт,
53.02.03 Инструментальное исполнительство, вид: оркестровые струнные инструменты		
209	Класс предметов специального цикла	Пианино
212	Класс предметов специального цикла	Пианино
406	Класс камерного ансамбля	Рояль – 2 шт., пианино
514 нк	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт.
515 нк	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт.
516 нк	Класс камерного ансамбля	Пианино
Концерт-ный зал	Оркестровый класс	Рояль концертный – 2 шт, комплект струнных инструментов, микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование, экран «draper luma».
53.02.03 Инструментальное исполнительство, вид: оркестровые духовые и ударные инструменты		
503 нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, труба «Юпитер
504 нк	Класс предметов специального	Рояль, туба-2шт, тромбон-5шт

	цикла	
505 нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, валторна - 7 шт,
506нк	Класс предметов специального цикла	Пианино, ударная установка, ксилофон
507нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, саксофон – 6 шт, труба-6шт, комплект духовых муз. инструментов-1шт
508нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, кларнет – 7 шт.
509нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, флейта – 3шт
510нк	Класс предметов специального цикла	Рояль, гобой – 4 шт. ксилофон-1шт, труба-2шт, литавры-1шт, ударная установка «Ямаха»
511нк	Класс предметов специального цикла	Пианино, фагот – 2 шт.
Концерт-ный зал	Оркестровый класс	Рояль концертный – 2 шт, комплект оркестровых духовых и ударных инструментов, микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование, экран «draper luma», ударная установка
53.02.03 Инструментальное исполнительство, вид: инструменты народного оркестра		
204	Класс предметов специального цикла	Пианино, баян-4шт, аккордеон-2шт.
214,114	Класс предметов специального цикла	Пианино, балалайка-19шт, мандолина-2шт, домра-28шт, гусли-3шт, баян-2шт, литавры-1шт, комплект ударных, шум и дух. фолькл. инструментов-1шт
216	Класс предметов специального цикла	Пианино
411	Класс предметов специального цикла	Пианино
412	Класс предметов специального цикла	Пианино
413	Класс предметов специального цикла	Пианино
518нк	Класс предметов специального цикла	Пианино
519нк	Класс предметов специального цикла	Пианино
308нк	Класс предметов специального цикла	Пианино
Концертный зал	Оркестровый класс	Рояль концертный – 2 шт., комплект народных инструментов, микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование, экран «draper luma».
53.02.04 Вокальное искусство		

407	Класс предметов специального цикла	Рояль
408	Класс предметов специального цикла	Пианино
512 нк	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт.
513 нк	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт.
304 нк	Малый зал – класс сценической подготовки	Пианино
Концертный зал	Хоровой ансамбль (оперная студия)	Рояль концертный – 2 шт., микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование, экран «draper luma».
306 нк	Танец, ритмика	Пианино
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение		
300	Класс предметов специального цикла	Рояль, баян-3шт.
300а	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт, музыкальный центр – 2 шт.
301	Класс предметов специального цикла	Рояль, пианино
517	Класс предметов специального цикла	Пианино
306нк	Танец, ритмика	Пианино
Концерт-ный зал	Хоровой класс, танец	Рояль концертный – 2 шт, хоровые подставки – 5 шт., микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование,
53.02.06 Хоровое дирижирование		
210	Класс предметов специального цикла	Пианино
213	Класс предметов специального цикла	Пианино
303	Класс предметов специального цикла	Пианино – 2 шт.
404нк	Хоровой класс, предметы специального цикла	Рояль, пианино.
Концерт-ный зал	Хоровой класс	Рояль концертный – 2 шт., хоровые подставки – 5 шт., микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование,
53.02.07 Теория музыки		
307нк	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр
306	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер
307	Музыкально-теоретических	Пианино – 2 шт., музыкальный

	дисциплин	центр компьютер, сканер
308	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр - 2 шт., компьютер, принтер.
309	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер.
310	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр, компьютер
311	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
410	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
415	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
416	Музыкально-теоретических дисциплин	Пианино, музыкальный центр.
417	Музыкальной литературы	Пианино, музыкальный центр, компьютер, телевизор,
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады		
205	Класс предметов специального цикла (инструменты)	Пианино, ударная установка, ксилофон
206	Класс предметов специального цикла(инструменты)	Рояль, компьютер, музыкальный центр, ударная установка, саксофон-баритон -3шт,труба-3шт,клавишные установки-2шт,контрабас-2шт
207	Истории и теории эстрадного искусства	Пианино – 3 шт. телевизор – 2 шт.,
208	Класс предметов специального цикла(инструменты)	Пианино, контрабас
403 нк	Класс предметов специального цикла(вокал)	Пианино
406 нк	Класс эстрадного искусства	Рояль, ударная установка, микшерный пульт, колонки – 2 шт,гитара-1шт,тромбон-3шт
410 нк	Класс предметов специального цикла(инструменты)	Рояль
414 нк	Класс предметов специального цикла(инструменты)	Рояль
304	Класс предметов специального цикла(вокал)	компьютер, микшерный пульт, усилитель звука
305	Класс предметов специального цикла(вокал)	Рояль, музыкальный центр, телевизор
Концертный зал	Оркестровый класс	Рояль концертный – 2 шт, комплект инструментов эстрадного оркестра, микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование, экран «draper luma».
52.02.01 Искусство балета		
203нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 6 шт., балетные станки, музыкальный центр
204нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 6 шт., балетные

		станки, музыкальный центр
206нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 7 шт., балетные станки, музыкальный центр
207нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 6 шт., балетные станки
303нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 6 шт., балетные станки
306нк	Балетный класс	Пианино, зеркала – 9 шт., балетные станки, музыкальный центр
Концерт-ный залы	Практика по профилю специальности	Рояль концертный – 2 шт., микшерный пульт – 3 шт., светотехническое оборудование, звукотехническое оборудование,

Таблица 5.

Перечень программного обеспечения, используемого в учебном процессе и организационно-управленческой деятельности.

№ п/п	Наименование	Ед. измерения	Количество
1	Неисключительное право пользования: Acrobat Professional 11 Edu Lic	шт.	1
2	Неисключительное право пользования: CorelDRAW Graphics Suite X7 Edu Lic	шт.	1
3	Неисключительное право пользования: Kaspersky BusinessSpace Sec Rus Ed., лицензия на 2 года	шт.	45
4	Неисключительное право пользования: WinRmtDsktpSrvcsCAL 2008 RUS OLP NL Acdmc DvcCAL	шт.	6
5	Неисключительное право пользования: WinSBSvrStd 2011 RUS OLP NL Acdmc 5Clt	шт.	1
6	Неисключительное право пользования: WinSvrCAL 2008 RUS OLP NL Acdmc DvcCAL	шт.	20
7	Программное обеспечение Avid Sibelius 7.5 Academic	шт.	1
8	Программное обеспечение Finale 2014 Academic 7	шт.	7
9	Программное обеспечение Microsoft OfficeStd 2013 RUS OLP NL Acdmc	шт.	20
10	Программное обеспечение Microsoft Windows Pro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdm	шт.	20
11	Программное обеспечение Microsoft Windows SL 8 RUS OLP NL Acdmc Legalization GetGenuine	шт.	20
12	Программное обеспечение: ABBYY FineReader 11 Professional Edition	шт.	4
13	Программное обеспечение: Acronis Backup & Recovery 11 Advanced Workstation	шт.	4

14	Программное обеспечение: Acronis Backup & Recovery 11 Server for Windows	шт.	1
15	Программное обеспечение: Finale 2011 Academic	шт.	2
16	Программное обеспечение: Nero 12 Platinum	шт.	1
17	Программное обеспечение: Steinberg Cubase	шт.	2
18	Программное обеспечение: Печать дипломов о среднем профессиональном образовании	шт.	2
19	Программа 1С -бухгалтерия	шт	5
20	Программа «Парус» (2-кадры, 1-зарплата)	шт.	3
21	Программный продукт «Парус-онлайн»	шт.	1
22	Программа «Контур-Экстерн» - бухгалтерская отчетность	шт.	1
23	Информационно-справочная система «Консультант Плюс»	шт	1

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Цель методической работы состоит в повышении уровня кадрового потенциала колледжа как необходимого условия реализации Программы развития колледжа и программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям, реализуемым в колледже, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования с учётом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

Для организации методической работы в колледже создан методический отдел, осуществляющий свою деятельность на основании локального нормативного акта – Положения о методическом отделе колледжа.

Для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся в колледже создан Методический совет. Методический совет колледжа осуществляет свою деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Ростовской области, Уставом колледжа, приказами и распоряжениями директора колледжа, локальными нормативными актами колледжа, решениями педагогического совета на принципах равноправия, коллегиальности и гласности.

В целях повышения профессионального уровня педагогических работников колледжа, целенаправленного участия в решении основной методической проблемы созданы 11 цикловых комиссий, работу которых организуют опытные и авторитетные преподаватели. Составы цикловых комиссий ежегодно рассматриваются на заседании педагогического совета и утверждаются приказом директора колледжа. Организационной формой работы цикловых комиссий являются заседания (не реже 1 раза в месяц). Преподаватели в составах цикловых комиссий осуществляют свою педагогическую деятельность в соответствии с планом работы цикловой комиссии на учебный год.

В системе работы по созданию необходимых условий для совершенствования методического мастерства педагогических работников, развития их творческого потенциала центральное место принадлежит методическому отделу колледжа. Работа методического отдела организуется в соответствии с планом, который ежегодно

рассматривается на заседании методического совета и утверждается заместителем директора по учебно-методической работе.

Организуемые в колледже методические мероприятия обеспечивают реализацию актуальных задач:

- обеспечение повышения профессионального уровня педагогических работников колледжа посредством обучения по дополнительным профессиональным программам с учётом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в соответствии с требованиями, установленными ФГОС СОО и ФГОС СПО;
- освоение и практическое применение в образовательном процессе современных педагогических технологий с целью формирования и развития универсальных учебных действий и компетенций студентов, стимулирование и учебно-методическое обеспечение проектной деятельности студентов, сопряженной с характеристикой подготовки специалистов;
- совершенствование средств мотивации педагогических работников, направленных на повышение профессиональной активности, стимулирование профессионального саморазвития посредством повышения уровня информационной открытости результатов научно-методической работы преподавателей в рамках действующего законодательства, улучшения структуры и информационного содержания сайта колледжа, внедрения метода портфолио педагогов;
- совершенствование локальной нормативной базы колледжа, регламентирующей учебно-методическую и научно-методическую работу в соответствии с действующими нормативными правовыми документами в сфере образования и требованиями ФГОС СПО;
- актуализация ППССЗ по специальностям на основе профессиональных стандартов на основе методики, утвержденной Минобрнауки России, и последующая корректировка учебно-методических материалов для обеспечения соответствия квалификации выпускников современным требованиям;
- подготовка информационно-отчетных материалов для процедуры государственной аккредитации программ подготовки специалистов среднего звена по конкретным специальностям;
- организация комплекса образовательных мероприятий, создающих возможность студентам реализовывать свое право на творческое развитие личности в соответствии со своими образовательными потребностями и готовностью к непрерывному саморазвитию;
- организация своевременной корректировки результатов научно-методической работы преподавателей колледжа.

Достижение качества образования обеспечивается совершенствованием содержания учебной информации, последовательным применением современных педагогических технологий, которые способствуют формированию позитивной мотивации студентов и создают условия для активного взаимодействия преподавателей и студентов непосредственно в учебном процессе и внеаудиторной работе.

В течение последних лет особое внимание уделялось разработке новых курсов лекций, комплектов контрольно-оценочных средств для всех видов педагогического контроля и промежуточной аттестации студентов, рекомендаций по выполнению и защите курсовых и дипломных работ.

ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств» имеет показатель 100% обеспечения программного и учебно-методического сопровождения реализации программ подготовки специалистов среднего звена, скорректированных на основе соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов.

С целью популяризации своего педагогического опыта педагогические работники колледжа и студенты принимают результативное участие в различных конкурсных

мероприятиях международного, общероссийского, областного уровней, по результатам которых становятся победителями и призерами.

Уровень методического мастерства преподавателей позволяет ежегодно проводить на базе колледжа конкурсные мероприятия среди музыкальных школ Ростовской области, в том числе:

- областные олимпиады по сольфеджио и музыкальной литературе;
- конкурсные прослушивания по музыкальным специальностям;
- научно-практические педагогические конференции и мастер-классы.

Анализ результатов методической работы показывает, что в целом её содержание и направления соответствуют целям и задачам.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В колледже сложился высокопрофессиональный педагогический коллектив. Высшую квалификационную категорию имеют 68 % преподавателей, 27% концертмейстеров штатного состава, первую квалификационную имеют 12 % преподавателей, 27% концертмейстеров штатного состава.

Повышение квалификации педагогических работников колледжа происходит 1 раз в 3 года и обеспечивается в форме обучения в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в основном, на базе Ростовской государственной консерватории им. С.В. Рахманинова.

Аттестация в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемых к квалификационным категориям (первой или высшей) происходит 1 раз в 5 лет.

Среди штатных педагогических работников колледжа:

- Более 50 % преподавателей награждены правительственными наградами, отмечены благодарностями Министерства образования и науки РФ, Министерства культуры РФ, МОПОРО и Министерства культуры Ростовской области;
- 5 человек имеют ученые степени (5 кандидатов искусствоведения);
- 6 человек имеют звание «Заслуженный работник культуры РФ»;
- 7 человек имеют звание «Заслуженный артист РФ»;
- 14 человек награждены нагрудным знаком «За достижения в культуре»;
- 21 человек награжден нагрудным знаком Министерства образования РФ «Почетный работник среднего профессионального образования»;
- 1 человек имеет значок Министерства культуры СССР «За отличную работу»;
- 1 человек имеет значок «Отличник физической культуры и спорта» Государственного комитета РФ по физической культуре и спорту;
- 2 человека награждены Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ,
- 15 человек награждены Почетными грамотами Министерства культуры СССР, Министерства культуры РСФСР, Министерства культуры РФ,
- 6 человек награждены Благодарностью Министерства культуры РФ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ
ЗА 2023-2025 ГОДЫ

Согласно ФГОС СПО государственная итоговая аттестация включает выполнение и защиту выпускной квалификационной работы. В колледже разработан локальный нормативный акт «Порядок организации и проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств».

Программу государственной итоговой аттестации, требования к выпускным квалификационным работам, а также критерии её оценки ежегодно разрабатывают цикловые комиссии профессионального цикла по конкретным специальностям.

Программы государственной итоговой аттестации, требования и критерии оценки выпускной квалификационной работы рассматриваются на заседании педагогического совета с участием председателей государственных экзаменационных комиссий и утверждаются директором колледжа.

Выпуск специалистов за последние 3 года обучения составил 384 человека.

Таблица 6. Динамика выпуска за 2023-2025 годы

Специальность	Выпуск		
	2023	2024	2025
53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	52	56	38
53.02.04 Вокальное искусство	13	11	9
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	10	11	10
53.02.06 Хоровое дирижирование	18	28	12
53.02.07 Теория музыки	8	5	4
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	28	25	26
52.02.01 Искусство балета	6	5	9
Итого	135	141	108

Таблица 7. Результаты государственной итоговой аттестации за 2023-2025 годы

Год	Специальность	Кол-во выпу сник ов	Оценки								Средний балл	С отличием
			Отлично		Хорошо		Удовлет.		Неудов.			
			Кол- во	%	Кол -во	%	Ко л- во	%	Ко л- во	%		
2023	Очная форма обучения											
	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	52	141	67.8	65	31.3	2	0.9	-	-	4,7	46
	53.02.04 Вокальное искусство	13	30	76.9	9	23.1	-	-	-	-	4,8	10
	53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	10	18	90	2	10	-	-	-	-	4,9	10
	53.02.06 Хоровое дирижирование	18	30	83.3	6	16.7	-	-	-	-	4,8	12
	53.02.07 Теория музыки	8	26	81.3	5	15.6	1	3.1	-	-	4,9	4
	53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	28	95	84.8	17	15.2	-	-	-	-	4,8	23
	52.02.01 Искусство балета	6	12	40	11	36.7	7	23.3	-	-	4,2	2

	ИТОГО за год:	135	352	73.8	115	24.1	10	2.1	-	-	4.7	107
2024	Очная форма обучения											
	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	56	210	93.8	12	5.4	2	0.8	-	-	4,9	46
	53.02.04 Вокальное искусство	11	30	90.9	3	9.1	-	-	-	-	4.9	8
	53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	11	20	90.9	2	9.1	-	-	-	-	4.9	9
	53.02.06 Хоровое дирижирование	28	46	82.1	10	17.9	-	-	-	-	4.8	20
	53.02.07 Теория музыки	5	5	100	-	-	-	-	-	-	5	5
	53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	25	80	80	18	18	2	2	-	-	4.8	15
	52.02.01 Искусство балета	5	10	40	12	18	3	12	-	-	4.3	1
	ИТОГО за год:	141	401	86.2	57	12.3	7	1.5	-	-	4,8	104
2025	Очная форма обучения											
	53.02.03 Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	38	130	85.5	20	13.2	2	1.3	-	-	4.8	20

53.02.04 Вокальное искусство	9	24	88.9	3	11.1	-	-	-	-	4.9	7
53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	10	18	90	2	10	-	-	-	-	4.9	8
53.02.06 Хоровое дирижирование	12	18	75	6	25	-	-	-	-	4.8	8
53.02.07 Теория музыки	4	14	87.5	2	12.5	-	-	-	-	4.9	3
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	26	90	86.5	14	13.5	-	-	-	-	4.9	22
52.02.01 Искусство балета	9	5	11.1	33	73.3	7	15.6	-	-	4	1
ИТОГО за год:	108	299	77.1	80	20.6	9	2.3	-	-	4.7	69

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Формирование благоприятной социокультурной среды является приоритетным направлением деятельности колледжа, осуществляется в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации, Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", Основами государственной культурной политики, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808, Стратегией государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2036 года", утвержденной Указом Президента РФ от 25.11.2025 № 858.

Регулирование социокультурных процессов, способствующих формированию и развитию общих и профессиональных компетенций, укреплению нравственных, гражданских, общекультурных качеств личности студентов осуществляется через систему учебных занятий, самостоятельную внеаудиторную работу, учебную и производственную практику, тематические образовательные события. Для решения задачи успешной социализации и всестороннего развития личности студентов в колледже имеются необходимые нормативные, кадровые, материально-технические и информационные ресурсы. Социальную инфраструктуру колледжа образуют учебные кабинеты и компьютерные классы с выходом в Интернет, библиотека и читальный зал с электронным образовательным ресурсом, спортивный зал, концертный зал, медицинский кабинет.

Нормативное сопровождение процессов воспитания и социализации обеспечивается локальными нормативными актами колледжа – «Положением о внеаудиторной самостоятельной работе студентов», «Положением о Студенческом совете колледжа», «Положением о портфолио студентов колледжа» и др.

Планирование, организацию и контроль процесса воспитания и социализации непосредственно осуществляют педагогические кадры – заместитель директора по воспитательной работе, заведующий отделением, руководители учебных групп 1-4 курсов, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, сотрудники библиотеки.

Основными направлениями воспитательной работы, согласно принятой в колледже Концепции воспитания, являются: профессионализация студентов, развитие студенческого самоуправления, духовно-нравственное, патриотическое, гражданско-правовое, спортивное и культурно-массовое воспитание. В колледже сформированы и осуществляют свою деятельность: студенческий совет, творческие коллективы студентов. За достигнутые образовательные и творческие достижения, активное участие в общественной жизни администрация колледжа учреждает различные формы морального и материального поощрения студентов.

Студенты результативно участвуют в традиционных образовательных событиях: музыкально-теоретических олимпиадах, конкурсах различного уровня: Международных, Всероссийских, Региональных.

Представители работодателей принимают активное участие в формировании компетенций и качеств личности студентов, необходимых современному специалисту.

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2020-2025 ГОДЫ

Программа развития колледжа на 2020-2025 годы была разработана и реализована в целях совершенствования получения среднего профессионального образования выпускниками колледжа и достижения показателей по целевым индикаторам программ федерального и регионального уровня. Мероприятия, запланированные в «Программе развития» в основном выполнены.

Региональный заказ на подготовку специалистов среднего звена выполнялся на 100%.

Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников очной формы обучения составила 44%

Доля обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели, в общей численности обучающихся составила 100%.

Доля программ среднего профессионального образования, разработанных и внедренных совместно с работодателями, в общем числе реализуемых программ составила 100%.

Доля мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве составляет 100%.

3. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 Управление образовательным учреждением

Цель:

Дальнейшее совершенствование системы управления колледжем на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Задачи:

- организация выполнения регионального заказа на подготовку специалистов;
- выполнение государственного задания на подготовку специалистов среднего звена;
- развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров.
- оптимизация структуры колледжа.

Основные направления:

- Освоение средств целевых субсидий
- Выполнение Государственного задания на подготовку специалистов среднего звена
- Разработка новых и корректировка действующих локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.
- Развитие системы внутреннего мониторинга качества образования в колледже: исполнение организационного регламента внутреннего мониторинга качества образования.
- Оптимизация структуры колледжа и штатного расписания
- Повышение антитеррористической защищенности объектов колледжа
- Организация перспективного и текущего планирования образовательной деятельности колледжа с учетом новых тенденций развития профессионального образования.
- Оптимизация деятельности коллегиальных органов управления и представительных органов работников колледжа и обучающихся
- Корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества.
- Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала колледжа, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей

эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в колледже молодых педагогических кадров.

- Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников.
- Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов, авторами которых являются работники колледжа.
- Организация участия педагогических работников колледжа в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области
- Внутренний мониторинг оценки деятельности колледжа, путем проведения ежегодной процедуры самообследования.
- Оптимизация расходов

3.2 Материально-техническая база

Цель:

Дальнейшее развитие материально-технической, учебно-методической и информационно-коммуникативной базы образовательного процесса и оптимизацию расходов на её содержание.

Задачи:

- капитальный ремонт зданий и сооружений колледжа, реконструкция и модернизация действующих объектов основных фондов;
- соответствие материально-технической базы действующим санитарным и противопожарным нормам.
- соответствие материально-технической базы, требованиям ФГОС СПО по специальностям, реализуемым в колледже;
- создание информационной базы открытой и доступной для всех.

Основные направления:

- обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий колледжа в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов;
- адаптация зданий и помещений для инвалидов и других маломобильных групп населения путем дооборудования и установки технических средств адаптации облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- проведение капитального и текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы; повышение качества, выполняемого капитального и текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов, сокращение количества зданий и сооружений, нуждающихся в капитальном ремонте;
- организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов колледжа (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое);
- формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности колледжа, развитие web-сайта колледжа, поддержка

функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала колледжа;

- укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями;

- приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава технических средств обучения и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов, других помещений колледжа необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями;

- создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности;

- уменьшение потребления электроэнергии за счет внедрения энергосберегающих технологий.

3.3 Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение

Цель:

Совершенствование структуры и содержания профессионального образования и его учебно-методического обеспечения.

Задачи:

- соответствие структуры и содержания образовательных программ требованиям ФГОС;

- соответствие условий реализации образовательных программ требованиям ФГОС;

- соответствие результатов освоения образовательных программ требованиям ФГОС.

Основные направления:

- разработка (доработка) программ подготовки специалистов среднего звена с учетом стратегии инвестиционного развития региона;

- актуализация программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям на основе профессиональных стандартов;

- разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа с участием работодателей;

- разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: практических занятий, курсовых работ, производственной практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО;

- разработка и своевременная корректировка фондов контрольно-оценочных средств для всех видов педагогического контроля, включая текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию студентов и государственную итоговую аттестацию выпускников.

3.4 Воспитательная работа и социализация личности

Цель:

Совершенствование воспитательной работы, создание условий успешной социализации личности, профессиональной адаптации выпускников, развития творческого потенциала, социальной активности:

Задачи:

- формирование социокультурной среды;
- создание условий для всестороннего развития и социализации личности;
- сохранение здоровья обучающихся;
- развитие воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления;
- участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов.

Основные направления:

- Разработка и последующая корректировка концепции и программы развития воспитания в колледже.
- Кадровый подбор и расстановка педагогических работников, осуществляющих воспитательную работу со студентами
- Сохранение позитивной динамики трудоустройства выпускников в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности
- Привлечение обучающихся к получению дополнительных специальностей за рамками освоения основных профессиональных образовательных программ
- Привлечение обучающихся к деятельности молодежных общественных объединений и волонтерском движении.
- Привлечение обучающихся для участия в олимпиадах и конкурсах, фестивалях различного уровня, выявление и поддержка талантливой молодежи.
- Социально-психологическое сопровождение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
- Воспитание толерантности, формирование положительного опыта межнационального и межсоциального общения, предупреждение и разумное разрешение конфликтов.
- Формирование основ культуры управления коллективом и реализация социальной активности обучающихся.
- Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детей- инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
- Охрана здоровья обучающихся.
- Развитие и совершенствование системы патриотического воспитания.
- Проведение мероприятий по профилактике правонарушений

4. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ КОНКРЕТНЫХ СРОКОВ ИСПОЛНЕНИЯ И ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Направление «Управление образовательным учреждением»				
1.	Освоение средств целевых субсидий	Директор колледжа		Освоение средств целевых субсидий в объеме 100%
2.	Выполнение Государственного задания на подготовку специалистов среднего звена	Директор колледжа	До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г.	Выполнение Государственного задания на подготовку специалистов среднего звена в объеме 100%
3.	Разработка новых и корректировка действующих локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.	Директор колледжа, заместители директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер	До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г.	Приведение локальной нормативной базы образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством РФ и РО.
4.	Развитие системы внутреннего мониторинга качества образования в колледже: исполнение организационного регламента внутреннего мониторинга качества образования.	Директор колледжа; заместитель директора по учебной работе	До 01 мая 2026г. До 01 мая 2027г. До 01 мая 2028г. До 01 мая 2029г. До 01 мая 2030г.	Повышение качества оказываемых образовательных услуг.
5.	Оптимизация структуры колледжа и штатного расписания	Директор колледжа, начальник отдела кадров	Ежегодно: До 01 мая 2026г. До 01 мая 2027г. До 01 мая 2028г. До 01 мая 2029г. До 01 мая 2030г..	Повышение эффективности деятельности образовательного учреждения согласно системе рейтинговой оценки минобразования РО. Ежегодное достижение показателя целевого индикатора «Доля работников-административно-

				управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций»
6.	Повышение антитеррористической защищенности объектов колледжа	Директор колледжа	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Выполнение мероприятий, предусмотренных Государственной программой Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»
7.	Организация перспективного и текущего планирования образовательной деятельности колледжа с учетом новых тенденций развития профессионального образования.	Директор колледжа; заместитель директора по учебно-методической работе; начальник методического отдела	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г.	Достижение установленных образовательному учреждению показателей деятельности и эффективности оказания государственных услуг для определения его рейтинга
8.	Оптимизация деятельности коллегиальных органов управления и представительных органов работников колледжа и обучающихся	Директор колледжа;	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Демократизация управления, сочетание принципов единоначалия и коллегиальности в управлении колледжем.
9.	Корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества.	Директор колледжа; начальник отдела кадров	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Совершенствование системы оплаты труда и механизмов эффективного контракта.

10.	Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала колледжа, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в колледже молодых педагогических кадров.	Директор колледжа; главный бухгалтер; начальник отдела кадров	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; повышение заработной платы педагогических работников; повышение престижа педагогического труда.
11.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников.	Директор колледжа; зам. директора по учебной работе; начальник отдела кадров	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Развитие кадрового потенциала, рост профессионального мастерства педагогических работников; Рост доли педагогических работников, которым по итогам аттестации присвоена первая и высшая квалификационные категории.
12.	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов, авторами которых являются работники колледжа.	Зам. директора по учебной работе; заместитель директора по воспитательной работе; заведующие методической работой	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; использование современных образовательных технологий. Рост доли педагогических работников, которым по итогам аттестации присвоена первая и высшая квалификационные категории

13.	Организация участия педагогических работников колледжа в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области	зам. директора по учебной работе; заведующие методической работой	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников.
14	Внутренний мониторинг оценки деятельности колледжа, путем проведения ежегодной процедуры самообследования	Директор колледжа, главный бухгалтер, заместители директора по направлениям деятельности	До 01 мая 2026г. До 01 мая 2027г. До 01 мая 2028г. До 01 мая 2029г. До 01 мая 2030г.	Обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития колледжа
15	Оптимизация расходов	Директор колледжа, главный бухгалтер, заместители директора по направлениям деятельности	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Рациональное и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств; принятие мер по устранению и прекращению нарушений и недостатков, выявленных контрольными органами в ходе проверок деятельности колледжа

Направление «Материально-техническая база»				
1.	Обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий колледжа в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов.	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Улучшение условий пребывания обучающихся в колледже; выполнение требований ФГОС СПО к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена.
2.	Адаптация зданий и помещений для инвалидов и других маломобильных групп населения путем дооборудования и установки технических средств адаптации облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Выполнение мероприятий, предусмотренных Государственной программой Ростовской области «Доступная среда», в том числе обеспечение права на профессиональное обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.
3.	Проведение капитального и текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы, повышение качества выполняемого капитального и текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов, сокращение количества зданий и сооружений, нуждающихся в капитальном ремонте	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Улучшение условий пребывания обучающихся в колледже; выполнение требований ФГОС СПО к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена; выполнение мероприятий, предусмотренных Государственной программой Ростовской области «Доступная среда»
4.	Организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов колледжа (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое).	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Обеспечение безопасности обучающихся.

5.	Формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности колледжа, развитие web-сайта колледжа, поддержка функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала колледжа.	Директор колледжа, главный бухгалтер, заместители директора по направлениям деятельности	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Информационная открытость образовательного учреждения.
6.	Укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями.	Директор колледжа, заведующий библиотекой; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа в соответствии с ФГОС СПО
7.	Приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава технических средств обучения и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов, других помещений колледжа необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями.	Директор колледжа, главный бухгалтер, заместители директора по направлениям деятельности	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа в соответствии с ФГОС СПО
8.	Создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности.	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся.

9.	Уменьшение потребления электроэнергии за счет внедрения энергосберегающих технологий	Директор колледжа; зам. директора по административно-хозяйственной части; главный бухгалтер	До 01 января 2026г. До 01 января 2027г. До 01 января 2028г. До 01 января 2029г. До 01 января 2030г.	Оптимизация расходов на электроэнергию
Направление «Содержание среднего профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение»				
1.	Разработка (доработка) программ подготовки специалистов среднего звена	Зам. директора по учебной работе; заместитель директора по учебно-производственной практике; заведующий методической работой	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Повышение качества подготовки кадров, востребованных на региональном рынке труда, внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения
2.	Актуализация программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям на основе профессиональных стандартов	Зам. директора по учебной работе; заместитель директора по учебно-производственной практике; заведующий методической работой	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Повышение качества подготовки кадров, востребованных на региональном рынке труда, внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения
3.	Разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ – программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа с участием работодателей:	Зам. директора по учебной работе; Зам. директора по учебно-производственной	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г.	Анализ профессиональной деятельности специалистов, выявление основных трудовых функций и профессиональных компетенций – разработка модели

	- согласование вариативной части ППСЗ по специальностям; - согласование рабочих программ профессиональных модулей (ПМ)	практике	До 01 сентября 2030г..	специалиста; разработка модели профессиональной подготовки
4.	Разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: практических занятий, курсовых работ (проектов), производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО.	Заместитель директора по учебной работе; Заместитель директора по учебно-производственной практике; заведующий методической работой	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г.	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа в соответствии с ФГОС СПО
5.	Разработка и своевременная корректировка фондов контрольно-оценочных средств для всех видов педагогического контроля, включая текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию студентов и государственную итоговую аттестацию выпускников.	Заместитель директора по учебной работе; Заместитель директора по учебно-производственной практике; заведующий методической работой	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям колледжа и оценке качества освоения программы подготовки специалистов среднего звена.
6.	Организация участия студентов колледжа в программах Интернет-тестирования с целью получения внешней оценки качества обучения.	Заместитель директора по учебной работе	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Получение независимой оценки качества обучения в колледже.

Направление «Воспитательная работа и социализация личности»				
1.	Разработка и последующая корректировка концепции и программы развития воспитания в колледже.	Заместитель директора по воспитательной работе	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Выполнение показателей деятельности образовательного учреждения в номинации «Воспитательная среда», установленных приказом минобразования РО №963 от 29 декабря 2017г. «О показателях эффективности деятельности ОО и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО»
2.	Кадровый подбор и расстановка педагогических работников, осуществляющих воспитательную работу со студентами	Директор колледжа, заместитель директора по воспитательной работе, начальник отдела кадров	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Выполнение показателей деятельности образовательного учреждения в номинации «Воспитательная среда», установленных приказом минобразования РО №963 от 29 декабря 2017г. «О показателях эффективности деятельности ОО и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО»
3.	Сохранение позитивной динамики трудоустройства выпускников в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности	Директор колледжа, заместитель директора по воспитательной работе	Ежегодно: До 01 сентября 2026г. До 01 сентября 2027г. До 01 сентября 2028г. До 01 сентября 2029г. До 01 сентября 2030г..	Выполнение показателя деятельности образовательного учреждения «Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии (специальности) в общей численности выпускников» в номинации «Профессионализм»,

				установленных приказом минобразования РО №963 от 29 декабря 2017г. «О показателях эффективности деятельности ОО и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО»
4.	Привлечение обучающихся к получению дополнительных специальностей за рамками освоения основных профессиональных образовательных программ	Директор колледжа, заместитель директора по учебной работе	в течение 2026-2030 годов	Выполнение показателя деятельности образовательного учреждения «Доля выпускников, получивших дополнительных специальностей за рамками освоения основных профессиональных образовательных программ, в общей численности выпускников» в номинации «Профессионализм», установленных приказом минобразования РО №963 от 29 декабря 2017г. «О показателях эффективности деятельности ОО и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО»
5.	Привлечение обучающихся к деятельности молодежных общественных объединений и волонтерском движении.	Заместитель директора по воспитательной работе	в течение 2026-2030 годов	Выполнение показателя деятельности образовательного учреждения «Доля обучающихся, участвующих в деятельности молодёжных общественных объединений, в общей численности обучающихся» в номинации «Воспитательная среда»,

				установленных приказом Минобразования РО №963 от 29 декабря 2017г. «О показателях эффективности деятельности ОО и оказания государственных образовательных услуг для определения рейтинга ПОО»
6	Привлечение обучающихся для участия в олимпиадах и конкурсах, фестивалях различного уровня, выявление и поддержка талантливой молодежи.	Заместитель директора по воспитательной работе;	в течение 2026-2030 годов	Достижение показателя целевого индикатора «Доля обучающихся, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения», установленного на период 2026-2030 годов
7	Социально-психологическое сопровождение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	Заместитель директора по воспитательной работе; психолого-педагогическая служба	в течение 2026-2030 годов	Успешная адаптация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в студенческой среде.
8	Воспитание толерантности, формирование положительного опыта межнационального и межсоциального общения, предупреждение и разумное разрешение конфликтов.	Заместитель директора по воспитательной работе; психолого-педагогическая служба	в течение 2026-2030 годов	Формирование готовности к толерантному восприятию социальных и культурных различий, уважительному и бережному отношению к историческому наследию и культурным традициям
9	Формирование основ культуры управления коллективом и реализация социальной активности обучающихся.	Заместитель директора по воспитательной работе;	в течение 2026-2030 годов	Формирование составов студенческого совета колледжа

10	Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Заместитель директора по воспитательной работе; психолого-педагогическая служба	в течение 2026-2030 годов	Социальные выплаты из средств областного бюджета, на основании, разработанных локальных нормативных актов образовательного учреждения.
11	Охрана здоровья обучающихся.	Директор колледжа	в течение 2026-2030 годов	Формирование культуры безопасности; формирование правосознания и законопослушания; формирование личности, способной противостоять активному влиянию негативных процессов, происходящих в обществе.
12	Развитие и совершенствование системы патриотического воспитания.	Заместитель директора по воспитательной работе	в течение 2026-2030 годов	Формирование позитивного отношения обучающихся к военной службе; привитие любви к Родине.
13	Проведение мероприятий по профилактике правонарушений	Заместитель директора по воспитательной работе	в течение 2026-2030 годов	Снижение доли обучающихся состоящих на учете в ВКУ в общей численности обучающихся.

5 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации «Программы развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский колледж искусств» на 2026-2030 годы спланировано с учётом направлений и средств, заложенных в государственной программе Ростовской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 646, и в плане финансово-хозяйственной деятельности колледжа на 2026- 2030 годы, включающем бюджетное и внебюджетное финансирование.

Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет средств областного бюджета.

Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель, соисполнители	Расходы (тыс. руб.)					
		2026 г	2027 г	2028 г	2029 г	2030 г	
обеспечение предо- ставления государ- ственных услуг ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»	Директор, главный бухгалтер; Соисполнитель – минобразования РО	254 871,7	253 870,0	253 870,0	253 870,0	253 870,0	

Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет внебюджетных средств

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель, соисполнители	2026 г	2027 г	2028 г	2029 г	2030 г
1	Обеспечение предоставления образовательных услуг	Директор, главный бухгалтер	8 439,9	8 199,3	8 205,9	8 205,9	8 205,9
2	Организация и проведение мероприятий с обучающимися колледжа, включая мероприятия по выявлению и поддержке талантливой молодежи	Директор, главный бухгалтер	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0
3	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие педагогического потенциала колледжа, включая поощрение лучших педагогических работников	Директор, главный бухгалтер	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

4	Создание безопасных и комфортных условий осуществления образовательной деятельности в ГБПОУ РО «Ростовский колледж искусств»	Директор, главный бухгалтер	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	<i>Итого внебюджетные средства, направляемые на реализацию программы развития</i>		8 789,9	8 549,3	8 555,9	8 555,9	8 555,9